

Dott. Pasquale Benevento
Medico Chirurgo
Specialista in Medicina del lavoro
NOCERA INFERIORE (SA) P.zza Amendola 11

Alla c.a. del Datore di lavoro e dei Lavoratori

OGGETTO: SEGNALAZIONE DI LAVORATORI "FRAGILI"

PROTOCOLLO CONDIVISO DI REGOLAMENTAZIONE DELLE MISURE PER IL CONTRASTO E IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID-19 NEGLI AMBIENTI DI LAVORO del 14-03-2020

- INFORMATIVA DA DISTRIBUIRE AI LAVORATORI -

Con riferimento all'attuale emergenza COVID-19 si definiscono "persone con particolari fragilità" (ipersuscettibili) i portatori di patologie attuali o pregresse che li rendano suscettibili di conseguenze particolarmente gravi in caso di contagio. Il DPCM 08/03/2020 (art. 3, numero 1, lettera b), norma allo stato attuale cogente, raccomanda a tutte le persone anziane o affette da patologie croniche o con multi-morbilità o con stati di immunodepressione congenita o acquisita "di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità e di evitare comunque luoghi affollati nei quali non sia possibile mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro".

Fermo restando che le aziende sono tenute ad adottare tutte le misure necessarie a contenere il rischio di contagio, in particolare evitando situazioni di affollamento in reparti produttivi, uffici e spazi comuni e consentendo il rispetto della distanza interpersonale prevista, eventualmente rimodulando il ciclo produttivo, si invita la Direzione aziendale, fintanto che perdurerà l'attuale situazione di emergenza legata al contagio, ad informare tutti i **Lavoratori** che, qualora si considerino in situazioni di particolare fragilità (ipersuscettibili), per patologie o stati di immunodepressione, **dovranno rendersi parte attiva nel segnalare tale condizione, in primo luogo, ai rispettivi Medici di Medicina Generale (MMG).**

1. Se il Medico di Medicina Generale ritenesse opportuna la necessità di isolamento per il proprio Assistito, potrà rilasciare un **certificato di malattia** (con il codice nosologico eventualmente previsto: ad es. nei portatori di handicap ai sensi della L.104/92) al Lavoratore che, in tal senso, lo consegnerà *direttamente all'azienda*, per poi allontanarsi cautelativamente dal lavoro.
2. Se il Medico di Medicina Generale NON ritenesse di prescrivere un certificato di malattia allora potrà rilasciare al Lavoratore un **certificato anamnestico**, con una dettagliata descrizione dell'attuale quadro clinico e chiara indicazione della diagnosi della patologia cronica e/o stato di immunodepressione che lo esporrebbe ad essere "fragile". In tal caso il Lavoratore dovrà inviare al sottoscritto Medico Competente una mail (autorizzando così il trattamento dei propri dati), con oggetto "STATO DI FRAGILITA", al seguente indirizzo: **mediwork.servizi@gmail.com**, alla quale allegherà il certificato anamnestico redatto dal Curante.

In definitiva, nella mail che il Lavoratore invierà allo scrivente trasmetterà le seguenti informazioni:

NOME e COGNOME, DATA DI NASCITA, AZIENDA, SEDE DI LAVORO ed allegherà (se possibile in formato PDF) il **CERTIFICATO ANAMNESTICO** rilasciato dal Curante oppure, in assenza di esso, una certificazione rilasciata da Struttura sanitaria appartenente al SSN o con esso convenzionata (utile a comprovare la condizione di cui sopra), così da consentire al Medico competente di valutare la sussistenza dello stato di fragilità e di informare di ciò il Datore di Lavoro (nel rispetto della privacy e del segreto professionale), al fine di permettere all'azienda di adottare le ulteriori misure di prevenzione o protezione, che riterrà utili, per tutelare il Lavoratore *fragile*.

Il Lavoratore, in tal senso, potrà anche richiedere una *visita medica straordinaria* al Medico competente per la valutazione del Suo stato di fragilità producendo, di persona, la documentazione sanitaria di cui sopra.

Per garantire il pieno rispetto della privacy, in NESSUN CASO, il lavoratore dovrà segnalare all'Azienda la specifica patologia / condizione di cui è portatore.

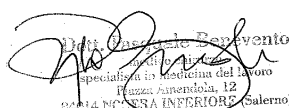
E'utile precisare che il parere espresso dal Medico Competente, in merito al suddetto stato di fragilità del lavoratore, non può e non deve tener conto di ulteriori considerazioni in merito all'inquadramento economico-previdenziale del lavoratore durante il periodo di eventuale allontanamento cautelativo.

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo, alcune misure utili a tutelare il lavoratore fragile:

1. Ricorso al lavoro agile, ovvero svolto da casa (**misura da privilegiare se possibile**);
2. Incentivazione di ferie e congedi (nel rispetto dei Contratti collettivi nazionali);
3. Distanza interpersonale minima raccomandata, sul posto di lavoro, di due metri;
4. Evitare l'utilizzo di postazioni lavorative "promiscue" (ovvero di ambienti di lavoro condivisi);
5. Utilizzo regolare di mascherina, preferibilmente FFP2 (senza valvola);
6. Evitare attività a stretto contatto con il pubblico;
7. Favorire il raggiungimento del posto di lavoro con mezzo privato.

Il Medico Competente

Dott. Pasquale Benevento


Dott. Pasquale Benevento
Specialista in Medicina del lavoro
P.zza Amendola, 12
80014 NOCERA INFERIORE (Salerno)